

RAUTALAMMIN KUNTA
HENKILÖSTÖJAOSTO

PÖYTÄKIRJA

Aika: 26.9.2022 klo 14.15–15.40
Paikka: Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone
Läsnä: Matti Kärkkäinen, pj.
Tuulikki Tiihanoff, jäsen
Pekka Annala, jäsen
Merja Koivula-Laukka, esittelijä, pöytäkirjan pitäjä, paitsi pykälä 6.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus:

1§ Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirja tarkastaminen:

2§ Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tuulikki Tiihanoff ja Pekka Annala

Kokouksessa käsiteltiin asiat: §1–6

Kokouksen pöytäkirjan nähtävillä pito:

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävillä tarkastuksen jälkeen kahden viikon ajan Rautalammin kunnanvirastossa ja toimitetaan tiedoksi kunnanhallitukselle.

Pöytäkirjan vakuudeksi:

Matti Kärkkäinen
puheenjohtaja, esittelijä §6

Merja Koivula-Laukka
esittelijä, pöytäkirjan pitäjä, paitsi §6 osalta

Pöytäkirja on tarkastettu ja pidetään nähtävillä Rautalammin kunnanvirastossa.
Rautalammillä 29.9 – 12.10.2022

Tuulikki Tiihanoff
pöytäkirjan tarkastaja

Pekka Annala
pöytäkirjan tarkastaja

HENKILÖSTÖJAOSTO

ESITYSLISTA

26.9.2022

Paikka: Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

Läsnä: Matti Kärkkäinen, pj

Tuulikki Tiihanoff

Pekka Annala

Merja Koivula-Laukka , esittelijä, pöytäkirjan pitäjä

1§ Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 125§:n mukaan toimielimen kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä. Kokouskutsu lähetetään toimielimen päättämällä tavalla jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus. Hallintosäännön 124§:n mukaan toimielimen pitää kokouksensa päättämääränsä aikana ja paikassa. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä.

Kunnan eri toimielinten kokouksissa on jäsenten lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus: kunnanhallituksen kokouksessa valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla ja muun toimielimen kokouksissa kunnanhallituksen puheenjohtajalla ja kunnanjohtajalla. Tämä ei koske kuitenkaan keskusvaalilautakuntaa eikä tarkastuslautakuntaa.

Esitys:

Asialista on lähetetty jäsenille sähköpostilla 22.9.2022. Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat jäsenet sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen.

2§ Pöytäkirjan tarkastaminen

Pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjan pitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjan pitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Eesitys:

Pöytäkirjan tarkistaa kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Jaosto valitsee pöytäkirjan tarkastajat. Pöytäkirjaan merkitään, että esittelijänä ja pöytäkirjan pitäjänä toimii hallintojohtaja, hän toimii myös palkka-asiamiehenä.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tuulikki Tiihanoff ja Pekka Annala.

3§ Henkilöstöjaoston pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja asioiden esittely tarvittaessa kunnanhallitukselle

Hallintosäännön mukaan pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä toimielimen päättämänä aikana ja paikassa siten kuin siitä vähintään yhtä päivää aiemmin on ilmoitettu.

Eesitys:

Hallintosäännön mukaan pöytäkirja pidetään nähtävillä Rautalammin kunnanvirastolla jokaisen pidetyn kokouksen ja pöytäkirjan tarkastuksen jälkeen kahden viikon ajan ja toimitetaan tiedoksi heti pöytäkirjan tarkastuksen jälkeen kunnanhallitukselle sähköisesti ja paperiversiona.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

4 §

Keittäjän tehtäväkohtainen palkka

Ruokahuolto- ja siivouspäällikkö Sari Junnila jää palkattomalle vapaalle 5.10.2022 alkaen. Koska ruokahuollon organisointi tulee muuttamaan Hyvinvointialueen aloittaessa, ei tässä vaiheessa palkata uutta henkilöstöä, vaan ruokahuollon osalta esihenkilötehtävät siirretään keittäjä Erja Vesteriselle. Siivoustoimen esihenkilötehtävien osalta selvittelyn ovat vielä kesken.

Erja Vesteriselle siirtyy vastuu henkilöstöasioiden lisäksi mm. talouden hallinnasta, sisäisistä ja ulkoisista laskutuksista, työvuorolistoista, tilauksista ja ruokalistaista.

KVTES luvun II 9§ mukaan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtainen palkkaa määrätessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus. Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen. Se kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia.

Työntekijän/viranhaltijoiden tehtäväkuvaukset pidetään ajantasaisena. Kun työntekijän/viranhaltijan tehtäväkuvauksessa määriteltyä tehtäväkokonaisuutta muutetaan tai se on muuttunut vähäistä merkittävämmiin, tarkistetaan myös ko. henkilön tehtäväkuvaus muuttuneen tilanteen mukaiseksi. Samalla arvioidaan tehtävän vaativuus uudelleen tehtävän kokonaisvaativuudessa tapahtuneiden muutosten selvittämiseksi. Sen jälkeen arvioidaan muutosten mahdolliset vaikutukset tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot ja työolosuhteet. Viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. Mikäli lisätehtävä tai -vastuu on määräaikainen, voidaan tästä aiheutuva tehtäväkohtaisen palkan korotustarve tarvittaessa määritellä määräaikaisena korotuksena.

Esitys: Henkilöstöjaosto päättää, keittäjä Erja Vesterisen tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan 5.10.2022 alkaen 300 €/kk. Erja Vesterinen on aiemmin toiminut ruokahuolto- ja siivouspäällikön sijaisena ja hallitsee em. tehtävät.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin lisäyksellä, että korotus on voimassa siihen asti, kun Erja Vesterinen hoitaa em. tehtäviä.

Teknisen toimen henkilöiden tehtävien vaativuus ja korvaukset

Tekninen johtaja jätti tehtävänsä 9.9.2022. Uuden teknisen johtaja rekrytointi on käynnistynyt, mutta ennen kuin uusi henkilö on virassa, on arjen sujuttava. Tämän vuoksi on tekniselle johtajalle kuuluvia tehtäviä jaettu eri henkilöille.

KVTES luvun II 9§ mukaan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtainen palkkaa määrätessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus. Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen. Se kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia.

Työntekijän/viranhaltijoiden tehtäväkuvaukset pidetään ajantasaisena. Kun työntekijän/viranhaltijan tehtäväkuvauksessa määriteltyä tehtäväkokonaisuutta muutetaan tai se on muuttunut vähäistä merkittävämmiin, tarkistetaan myös ko. henkilön tehtäväkuvaus muuttuneen tilanteen mukaiseksi. Samalla arvioidaan tehtävän vaativuus uudelleen tehtävän kokonaisvaativuudessa tapahtuneiden muutosten selvittämiseksi. Sen jälkeen arvioidaan muutosten mahdolliset vaikutukset tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot ja työolosuhteet. Viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. Mikäli lisätehtävä tai -vastuu on määräaikainen, voidaan tästä aiheutuva tehtäväkohtaisen palkan korotustarve tarvittaessa määrittellä määräaikaisena korotuksena.

Teknisessä toimessa tehtävät on jaettu seuraavasti, siihen saakka, kun uusi tekninen johtaja ottaa tehtävät vastaan:

- rakennustarkastaja hoitaa osittain katu- ja tieasiat, vesi- ja viemärlaitokseen liittyvät asiat, teknisen lautakunnan esittelyn ja asioiden valmistelun, konetyötarjoukset, ottaa vastaan puhelut
- rakennusvalvontasihteeri hoitaa tekklan esityslistat, tekee pykälät valmistelun mukaisesti, välitilinpäätökset, sisältäen investointiosan läpikäynnin, hoitaa tarjousten kirjalliset työt, osallistuu HVA:lle siirtyvien kiinteistöjen vuokrien määritykseen, tekee TA 2023 tekstiosat ja tunnusluvut,
- kiinteistömestari pyytää tarjoukset kaavateiden asfaltoinneista ja hoitaa ne loppuun asti, Kuutinharjun luontopolku, päiväkodin piha-alue, Tiinarin suunnittelu (tilaa ja valvoo), tod.näk. siivoustoimen esimiestehtävät, vesihuolto, HVA kiinteistöjen vuokran määrittely, Kilpilammen valaistus ym.
- teknisen sihteeri kerää ja koordinoi yhdessä kiinteistömestarin kanssa TA 2023 käyttöpuolen luvut ja investointilistan

Esitys: Henkilöstöjaosto päättää, että em. lisätöistä 12.9.2022 alkaen tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan siihen saakka, kunnes uusi tekninen johtaja aloittaa, tehtävien vaativuuden lisääntyttyä seuraavasti:

- rakennustarkastaja 350 €/kk
- rakennusvalvontasihteeri 150 €/kk
- kiinteistömestari 500 €/kk (sisältää siivoustyön esihenkilötehtävät)
- tekninen sihteeri 150 €/kk

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Johtoryhmän tehtäväkohtaiset palkat

Rautalammin kunnan johtoryhmän jäseniä ovat kunnanjohtaja, hallintojohtaja, perusturvajohtaja, tekninen johtaja ja sivistys- ja hyvinvointijohtaja. Lisäksi johtoryhmään kuuluu Kehitysyhtiö Savogrow Oy:n elinkeinoasiamies ja Siilinjärven kaupungin palkkalistoilla oleva maaseutuasiamies.

Johtoryhmä palkkoja säätelee monta virka- ja työehtosopimusta KVTES, TS ja AvainTS. Työehtosopimusten mukaan tehtäväkohtainen palkka määräytyy tehtävän vaativuuden mukaan. Esihenkilöiden ja alaisten tehtäväkohtaisten palkkojen pitää olla oikeassa suhteessa toisiinsa.

Henkilöstöjaosto on käsitellyt johtoryhmän palkkoja edellisen kerran vuonna 2018, todeten, että teknisen johtajan palkkaa nostetaan, mutta muiden mahdollisiin palkkojen tarkistuksiin palataan kehityskeskustelujen jälkeen. Näin ei ole tapahtunut, johtuen mahdollisesti kunnan heikentyneestä taloustilanteesta.

Johtoryhmän palkkojen tarkistuksen valmistelu on aloitettu. Vertailutietoja on kerätty Savogrow kunnista sekä Konnevesi ja osin Hankasalmi, ja täydellisimmät tiedot on saatu kunnanjohtajien palkoista, mutta hallintojohtajien, teknisten johtajien ja perusturvajohtajien osalta tiedot puuttuvat Keiteleen kunnasta.

Kunnanjohtajalla on sopimuspalkka (kokonaispalkka), joka määriteltiin, kun henkilön otti viran vastaan. Tällä hetkellä kunnanjohtajan palkka on 6652,71 €/kk. Hallintojohtajan tehtäväkohtainen palkka on 4636,36 €/kk. Teknisen johtajan tehtäväkohtainen palkka 4087,89 €/kk, sivistysjohtajan 4600 €/kk ja perusturvajohtajan kokonaispalkka 5300 €/kk.

Palkantarkistukset tapahtuvat kunnanjohtajan osalta johtajasopimuksessa määritellyllä tavalla. Sen mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on huolehtia siitä, että kunnanjohtajan palkkaus on kilpailukykyisellä tasolla kuntasektoriin verrattuna. Koulutustasovaatimus on ylempi korkeakoulututkinto.

Vertailutietojen, Savogrow + Hankasalmi + Konnevesi, mukaan kunnanjohtajien palkat vaihtelevat välillä 6696,30–8530,89 €/kk, ka. 7.366 €/kk. KT:n tilastojen (2021) mukaan kunnanjohtajien palkat ovat ka. 7233 €/kk (7413 €/kk).

Hallintojohtajien tehtäväkohtaiset palkat Savogrow + Konnevesi alueella vaihtelevat välillä 3845,10–5152,37. KT:n tilastojen mukaan hallintojohtajien tehtäväkohtaiset palkat ovat ka.5883–6027 €/kk.

Sivistysjohtajien tehtäväkohtaiset palkat Savogrow+Konnevesi alueella vaihtelevat välillä 4584,37–5324,18 €/kk. Osalla sivistysjohtajista on rehtorin tehtävät. KT:n tilastojen mukaan sivistysjohtajien tehtäväkohtaiset palkat ovat ka. 5769 €/kk.

Teknisten johtajien tehtäväkohtaiset palkat Savogrow+Konnevesi alueella vaihtelevat välillä 4087,89–4844,98 €/kk. KT:n tilastojen mukaan teknisten johtajien tehtäväkohtaiset palkat on ka. 5222 €/kk.

Perusturvajohtajien palkat Savogrow+Konnevesi alueella vaihtelevat välillä 4275,35–5300 €/kk. Suonenjoella ja Rautalammillä on ns. kokonaispalkka. KT:n tilastojen mukaan perusturvajohtajien tehtäväkohtaiset palkat ovat ka. 6060 €/kk.

Kunnanjohtaja on ottanut vastuun sivistysosaston (erityisesti varhaiskasvatus, vapaa-aika ja kirjasto / esihenkilötehtävät) ja teknisen osaston johtamisesta siihen asti, kunnes uudet viranhaltijat ottavat tehtävät vastaan.

Hallintojohtajan tehtäviin on lisätty tehtävän vastaanottamisen jälkeen, ilman eri korvausta mm. Asunnonhankinnan hallituksen ja kolmen as.oy:n hallituksen jäsenyys, VTJ:n, Sansian, Kuntarekryn, Smartumin, ja asianhallinnan järjestelmien pääkäyttäjyydet, yhtiökokous edustus Sansia, Servica ja viisi asunto-osakeyhtiötä, tietosuojavastaava ym.

Sivistysjohtajan tehtävästä on poistettu rehtorin tehtävät 1.8.2022 alkaen.

Teknisen johtajan tehtävistä on siirretty kiinteistö- ja aluepäällikön tehtäviin vesi- ja viemärilaitoksen tehtävät, osa investoinneista, kaavatiet ja yleiset/viheralueet.

Puheenjohtajan esitys:

Henkilöstöjaosto päättää esittää kunnanhallitukselle, että kunnanjohtajan tehtäväkohtaista tarkistetaan 1.9.2022 alkaen 500 €/kk. Perusteluina palkan jälkeen jääneisyys, huomioiden tehtävän vaativuus ja kuntasektorin muu palkkakehitys.

Lisäksi kunnanjohtajalle maksetaan ajalla 1.8.2022-31.10.2022 erilliskorvaus sivistysjohtajan tehtävistä 500 €/kk ja teknisen osaston johtamisesta 12.9- 1.12.2022 tai kunnes uusi tekninen johtaja on valittu, erilliskorvaus 500 €/kk.

Muilta osin henkilöstöjaosto harkitsee, onko toimialajohtajien palkkoja syytä tarkistaa. Tarvittaessa jaosto tekee kunnanhallituksen esityksen tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta.

Päätös:

Henkilöstöjaosto päätti esittää kunnanhallitukselle, että 1. tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan 1.9.2022 alkaen 500 €/kk. Perusteluina palkan jälkeen jääneisyys, huomioiden tehtävän vaativuus ja kuntasektorin muu palkkakehitys.

2. Lisäksi kunnanjohtajalle maksetaan ajalla 1.8.2022-31.10.2022 erilliskorvaus sivistysjohtajan tehtävistä 300 €/kk ja teknisen osaston johtamisesta 1.9.2022 – 1.12.2022 tai kunnes uusi tekninen johtaja on valittu, erilliskorvaus 200 €/kk.

3. Hallintojohtajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.8.2022 alkaen 500 €/kk.

Pekka Annala jätti eriävän mielipiteen.

Merja Koivula-Laukka ei osallistunut tämän asian käsittelyyn, vaan hän esteellisenä poistui kokoushuoneesta. Esittelijänä ja pöytäkirjan pitäjänä §6:n osalta toimi puheenjohtaja.

ERIÄVÄ MIELIPIDE

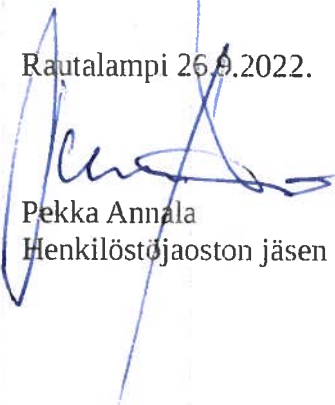
Henkilöstöjaosto 26.9.2022 § 6 Johtoryhmän tehtäväkohtaiset palkat

En hyväksy henkilöstöjaoston päätöstä, jossa esitetään kunnanhallitukselle kunnanjohtajan palkan tarkistamista 1.9.2022 alkaen **500 eurolla** sekä erilliskorvauksia sivistysosaston johtamisesta **300 euroa** ajalla 1.8.2022-31.10.2022 ja teknisen osaston johtamisesta **200 euroa** ajalla 12.9.-1.12.2022.

Perustelut:

- Vuoden vaihteessa merkittävä osa kunnan tehtävistä siirtyy hyvinvointialueelle, erityisesti liikevaihdolla laskettuna. Kunnanjohtajan vastuualue toiminnan ja talouden osalta supistuu merkittävästi, joten lähtökohta ei voi olla se, että tehtävien supistumisen myötä se oikeuttaisi merkittävään palkantarkistukseen.
- Kunnanjohtajan palkka ei ole jälkeen jäänyt yleisestä kehityksestä. Kunnanjohtajan palkkaa on tarkistettu aina kunta-alan yleiskorotusten yhteydessä, vaikka johtajasopimuksen mukaan kysymys on kokonaispalkasta.
- Kunnanjohtajan työn tavoitteita ja painopisteitä ei ole arvioitu kunnanhallituksen toimesta missään vaiheessa. Työn tuloksia pitäisi arvioida vuosittain johtajasopimuksen perusteella, joka olisi myös palkan tarkastelun perusta. Nyt tehty esitys on syntynyt lähinnä ”mutuperusteella”, toki, jossain määrin on viitattu naapurikuntien palkkatasoon. Naapurikuntiin voidaan toki verrata palkkausta, mutta kaikkein tärkein peruste on Rautalammin kunnassa tehty työ ja siinä onnistuminen.
- Erilliskorvauksia henkilöstöjaostolle perustellaan sillä, että kunnanjohtaja on ottanut vastuun sivistysosaston ja teknisen osaston johtamisesta siihen asti, kunnes uudet viranhaltijat ottavat tehtävät vastaan. Rautalammin kunnan hallintosäännön ja kuntalain mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnan ja kuntakonsernin hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa. Teknisen osaston ja sivistysosaston johtovastuuta on jaettu useille henkilöille tilapäisesti, jolloin kunnanjohtajalle ei jää poikkeuksellisen suurta johtovastuuta.

Rautalampi 26.9.2022.


Pekka Annala
Henkilöstöjaoston jäsen

